

Рассмотрено на заседании
Общего собрания работников
Протокол от 06.12.2022 № 3

Утверждаю:
Заведующий МДОАУ
«Детский сад комбинированного вида №33»
 Смирнова Н.И.
Приказ от 06.12.2022 № 01-10/79

Согласовано
с Профсоюзным комитетом
Протокол от 05.12.2022 № 12

МДОАУ Детский сад
комбинированного
вида №33
заведующий
Смирнова Н.И.

Подписано цифровой подписью:
МДОАУ Детский сад
комбинированного вида №33
заведующий Смирнова Н.И.
DN: cn=МДОАУ Детский сад
комбинированного вида №33
заведующий Смирнова Н.И.
Дата: 2023.02.21 08:46:37 +05'00'

Изменения № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка работников
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города
Бузулука «Детский сад комбинированного вида №33»
(далее – Правила)

1. Пункт 5 «Рабочее время и отдых» Правил дополнить подпунктом 5.17 следующего содержания:

«действие трудового договора мобилизованных, добровольцев и контрактников приостанавливается по заявлению работника. В период приостановления за работником сохраняются место работы (должность), социально-трудовые гарантии. Этот период засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением досрочного выхода на пенсию по старости).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан рассчитать мобилизованных, добровольцев и контрактников в полном объеме за предшествующий период работы.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованных, добровольцев или контрактников на работу. О выходе нужно предупредить как минимум за 3 рабочих дня.

Уволить по инициативе работодателя можно, если мобилизованный, доброволец или контрактников не вышел на работу через 3 месяца после окончания военной службы или контракта.

В течение 6 месяцев после восстановления трудового договора мобилизованные, добровольцы или контрактники имеют право пойти в отпуск в любое время.

Если один родитель мобилизован или подписал контракт, второму родителю дано преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата, а если ребенку нет 14 лет, то второго родителя могут направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с его письменного согласия».