

рено на заседании
собрания работников
ол от 01.03.2023 № 4

Утверждаю:
Заведующий МДОАУ
«Детский сад комбинированного
вида № 33»
Н.И.Смирнова
Приказ от 01.03.2023 № 01-11/31/1

мнение Первичной профсоюзной
ации МДОАУ «Детский сад
рованного вида № 33»
л № 13 _от 01.03.2023г

Изменения № 2

с Правилам внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения города Бузулука «Детский сад комбинированного вида № 33» (далее – Правила)

**В Пункт 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» в подпункты
ать абзацы следующего содержания:**

пункт 2.1.7.

медицинское заключение о результатах прохождения предварительного медицинского
(далее каждый год медицинское заключение периодического медицинского осмотра);
отники, осуществляющие образовательную деятельность, также представляют заключение
рического освидетельствования (далее не реже 1 раза в 5 лет), согласно Приказу №342н от
22 года «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического
ельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его
ичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое
ельствование».

справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
оводителя);

при заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства,
ющие на работу, предъявляют Работодателю дополнительно следующие
ументы: - вид на жительство;

разрешение на временное проживание (Закон 14.07.2022г № 237 ФЗ и № 240 ФЗ)

пункт 2.1.9.

отник, который раньше нигде не работал и не имеет индивидуального лицевого счёта в системе
фицированного учёта, при отсутствии регистрации в системе индивидуального
ифицированного) учета, Работодатель передает сведения в Фонд пенсионного и социального
ания Российской Федерации для регистрации работника.(Закон 14.07.2022г № 236 ФЗ)

**В Пункт 2 «Прием и увольнение работника» добавить подпункт 2.4.14.следующего
ния**

у увольнении каждому сотруднику необходимо выдать следующий комплект документов: -
ый листок. В нем указываются сведения о всех произведенных при этом начислениях и
пиях (ст. 136 и 140 ТК РФ); - трудовая книжка. Если трудовая книжка велась на бумажном
е, то ее положено выдать в последний день работы, даже если перед увольнением сотруднику
авлялся отпуск (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ) или отправить по почте заказным письмом с
ением. Если же работник перешел на электронную трудовую книжку, то в последний день
выдаются сведения по форме СТД-Р (ст. 84.1 ТК РФ). Оформить документ можно как на
так и в электронном виде, заверив файл усиленной квалифицированной электронной
ю. -выписка из

